



STRALCIO VERBALE N.6 SEDUTA CDA ACOSSET SPA DEL 20/05/2022.

DELIBERAZIONE N. 61

OGGETTO: SELEZIONI DEL PERSONALE.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATA la delibera C. d. A. del 13/04/2022, n. 40 per oggetto: Analisi della struttura organizzativa della società e fabbisogno triennale 2022/2024, con la quale è stato deliberato di approvare la programmazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato per il triennio 2022-2024, disponendo di procedere alla selezione interna ed esterna del personale nel corso dell'esercizio 2022, attivando le relative procedure;

VISTO l'art. 35, co. 3, del D. Lgs. n. 165/2001, come richiamato dall'art. 19, co. 2, del D. Lgs. 175/2016 in relazione all'assunzione di nuovo personale nelle società a partecipazione pubblica, il quale stabilisce che le procedure di reclutamento dovranno conformarsi ai principi di: - adeguata pubblicità della selezione e delle modalità di svolgimento; - oggettività e trasparenza degli strumenti utilizzati dalla pubblica amministrazione per l'individuazione dei soggetti ritenuti idonei; - pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori; - procedure di reclutamento decentrate; - presenza di esperti di provata competenza nelle materie di concorso tra i membri della commissione; possibilità di richiesta, tra i requisiti previsti per specifici profili o livelli di inquadramento di alta specializzazione, del possesso del titolo di dottore di ricerca o del master universitario di secondo livello;

VISTO l'art. 52, co. 1 bis, del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 3 del D.L. n. 80/2021 convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021, il quale stabilisce che fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.

VALUTATO che il fabbisogno di personale da assumere, è pari a n. 82 unità, anche in ragione del fatto che negli ultimi tre anni n. 19 dipendenti sono stati posti in quiescenza e che nel prossimo triennio n. 5 unità cesseranno dal servizio per sopravvenuto pensionamento, e che molte di queste figure sono dirette precipuamente alla erogazione di servizi ed allo svolgimento dei compiti connessi alle attribuzioni istituzionali dell'ente, si determina la necessità di nuove assunzioni per la copertura dei profili;

CONSIDERATO, inoltre, che dall'anno corrente l'Ente non potrà più avvalersi dei lavoratori somministrati dalla società Gi Group S.r.l., determinando dunque la necessità di provvedere tempestivamente a nuove assunzioni;

VISTO il Regolamento per la disciplina delle procedure selettive del personale, approvato il 21 Dicembre 2020 in atti al prot.n. 29292 del 29/12/20;

DATO ATTO che le assunzioni di cui al piano per il triennio 2022/2024 risultano programmate nel rispetto della razionalizzazione della spesa del personale ed in considerazione dei prossimi pensionamenti e dell'interruzione del servizio di somministrazione, circostanze che determineranno una drastica diminuzione della forza lavoro, non superabile con il personale in servizio;

CONSIDERATO che ai fini delle cd assunzioni obbligatorie questa azienda risulta attualmente in regola con il rispetto delle soglie minime previste dalla legge n. 68/1999 e che, in vista delle future assunzione, l'azienda provvederà a riservare un ulteriore percentuale di posti, riservati alle categorie protette ai sensi dell'art 7 della legge suddetta ancorché al termine delle procedure selettive che in questa sede si intendono bandire;

DATO ATTO che le assunzioni di cui al piano per il triennio 2022/2024 sono state portate a conoscenza delle organizzazioni sindacali nell'incontro del 11/04/2022;

VISTO lo Statuto vigente;

RELATORE il Sig. Presidente;

A VOTI unanimi;

DELIBERA

- 1) di indire le procedure di selezione interne ed esterne del personale in ossequio alla deliberazione n.40 del 13/04/2022 "Analisi della struttura organizzativa della società e fabbisogno triennale 2022/2024";
- 2) di approvare n. 2 avvisi di selezione del personale a tempo indeterminato, allegati alla presente sub.1, 2.



IL PRESIDENTE
P.A. *Diego Di Gloria*

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Diego Di Gloria', written over the printed name.